



ประกาศสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป โดยสำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดเพื่อแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ.

สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งชื่อไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้ารับการคัดเลือก ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าว จึงกำหนดรายละเอียดการคัดเลือก ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาในระดับดีมาก โดยผลคะแนนทดสอบภาษา ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU – TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
 - (๒) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based) หรือ ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based) หรือ
 - (๓) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
 - (๔) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
 - (๕) ผลคะแนนภาษาเยอรมัน Goethe – Zertifikat ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
 - (๖) ผลคะแนนภาษาฝรั่งเศส DELF ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
 - (๗) ผลคะแนนภาษาสเปน DELF ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
 - (๘) ผลคะแนนภาษาจีน HSK ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
 - (๙) ผลคะแนนภาษาญี่ปุ่น JLPT ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒
- ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๕ มีความรู้ และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี โดยผลคะแนนทดสอบ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ดังนี้

- (๑) ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ Computer and Online Basics และ Application Basics
- (๒) IC๓ Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ Computing Fundamentals และ Key Applications
- (๓) แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute: TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ Level ๑ และ Level ๒ สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

๑.๖ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การคัดเลือกโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

๒.๑ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือก สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครได้ที่ <http://www.ocsc.go.th/HIPPs> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕”

๒.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาสามารถสมัครในระบบการรับสมัคร โดยกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ตามข้อ ๒.๑ และพิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ ผ่านการให้ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น และความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป และส่งใบสมัครที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาดังกล่าว พร้อมเอกสารต่าง ๆ ไปถึง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดส่งล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการฯ จะไม่รับไว้พิจารณา

๒.๓ เอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องยื่นในการสมัคร

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์ออกมาจากระบบรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่มีลายมือชื่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ

(๒) เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางาน

(๓) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)

(๔) ประวัติการรับราชการ

(๕) ผลงานสำคัญย้อนหลัง (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ พร้อมลงลายมือชื่อรับรอง)

(๖) สำเนาผลทดสอบภาษา ตามข้อ ๑.๔

(๗) สำเนาผลทดสอบคอมพิวเตอร์ ตามข้อ ๑.๕

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากมิติการประเมินต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑.๑ ศักยภาพ (๖๐ คะแนน)

(๑) ความสามารถทางภาษา (เกณฑ์ตามข้อ ๑.๔)

(๒) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (เกณฑ์ตามข้อ ๑.๕)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๖๐ คะแนน)

- ความผูกพันต่อระบบราชการ

- การอุทิศตนเพื่อสังคม

- การสร้างความเชื่อมั่น (Trustworthiness)

- จริยธรรม (Integrity)

- การผนึกกำลังเพื่อผลสัมฤทธิ์ (Synergy)

- ความเป็นสากล (Internationalization)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

๓.๑.๒ ผลงาน (๔๐ คะแนน)

(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ การประเมิน (๒๐ คะแนน)

(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง (๒๐ คะแนน)

๓.๒ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครจากคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกตามข้อ ๑ - ๒
๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะประกาศรายชื่อผู้สมัครภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

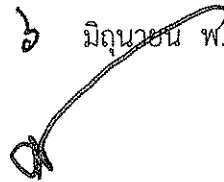
๓.๔ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์
อุตสาหกรรม คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๕ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมจะแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือน
สามัญ ผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงาน จำนวนไม่เกิน ๒๐ คน ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวน
ของข้าราชการดังกล่าวรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว ไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภท
บริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ
รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๕ ของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่
กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้
ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles)
สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบ
ในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวันชัย พนมชัย)

เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม