

แผนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2561

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ประจำปีงบประมาณ 2561 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยสำนักงานเลขานุการกรม มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ดีต่อการทำงานราชการและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวนโยบายและการมุ่งสู่การปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็นองค์กรที่ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานเลขานุการกรม
เมษายน 2561

แผนพัฒนาบุคลากร
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2561

.....

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถือเป็นงานสำคัญเพราะองค์กรจะดำรงอยู่ได้ก็ด้วยทรัพยากรบุคคล มิใช่ความรู้หรือเทคโนโลยี ในขณะที่องค์กรก็มีเป้าหมายที่จะพัฒนาการดำเนินงานให้ก้าวทันเทคโนโลยี ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการปฏิรูประบบราชการที่มุ่งเน้นยกระดับความสามารถของราชการ ให้มีประสิทธิภาพพล่องตัว และมีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐให้บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้งการก้าวเข้าสู่สังคมยุค 4.0 ที่หากบุคลากรไม่ปรับตัว ก็จะทำให้การพัฒนาองค์กรไม่บรรลุเป้าหมาย สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมจึงมุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานขององค์กรยุคใหม่ มีจิตใจให้บริการ ใฝ่หาความรู้ และพัฒนาตนเอง ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการดำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อรองรับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจด้านการมาตรฐาน
- 2.2 เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความสามารถ และทักษะของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้ตอบสนองนโยบายของรัฐและก้าวทันยุค 4.0 และองค์กรยุคใหม่และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- 2.3 เพื่อส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม และสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรทุกระดับ
- 2.4 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ให้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3. กลยุทธ์

- 3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานตามสายงาน โดยการฝึกอบรม/สัมมนา ทั้งภายใน/ภายนอกหน่วยงาน
- 3.2 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพตามสายงานหลักและสายงานสนับสนุน
- 3.3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร และความรู้ ตลอดจนทักษะการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามภารกิจและภาระงานที่ได้รับผิดชอบ
- 3.4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มุ่งสู่การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาองค์กร 4.0

4. ตัวชี้วัด

1. บุคลากรสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85

5. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

6. เป้าหมาย

• เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม

• เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ที่ได้เข้ารับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรม/จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ในแต่ละหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

7. แนวทางการดำเนินการ

- 7.1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน
- 7.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อในระดับสูงขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 7.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร และภาวะผู้นำใน หลักสูตรต่างๆ เป็นประจำ
- 7.4 เสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และการเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร
- 7.5 ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำไอทีมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

8. แผนการดำเนินงาน

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ประจำปี 2561 ประกอบด้วย โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ดังนี้

- 8.1 หลักสูตรสำหรับข้าราชการ
- 8.2 หลักสูตรสำหรับผู้บริหารและหัวหน้างาน
- 8.3 หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ
- 8.4 หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างทักษะ
- 8.5 หลักสูตรด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- 8.6 หลักสูตรการสร้างเสริมคุณธรรม/จริยธรรม

นอกจากนี้ยังมีการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความผูกพันของ บุคลากรในองค์กร ตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานขององค์กรภาครัฐ ที่ได้รับการสนับสนุนจาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ภายใต้โครงการ สมอ. องค์กรแห่งความสุข

9. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2561

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

11. การติดตามประเมินผล

- 11.1 สรุปรายงานการประเมินผลการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- 11.2 สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561
- 11.3 รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- 11.4 จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสอบถามก่อน – หลังการฝึกอบรม/แบบสอบถามผู้บังคับบัญชา เพื่อขอทราบผลสำเร็จของการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้เข้าอบรม เป็นต้น

12. อัตรากำลังของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

1. ผู้บริหาร 3 คน
2. ข้าราชการ (ปฏิบัติงานจริง) 399 คน (กรอบอัตรา) 441 คน
3. พนักงานราชการ (จัดจ้าง) 17 คน (กรอบอัตรา) 19 คน
4. ลูกจ้างประจำ 26 คน
5. พนักงานจ้างเหมา 61 คน

**แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ปีงบประมาณ 2561**

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		วิธีดำเนินงาน	สมรรถนะ	ระยะเวลาดำเนินการ/ งบประมาณ
		ระดับ	รุ่น/จำนวน			
1. หลักสูตรสำหรับข้าราชการใหม่						
1.1 หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (อบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และบทบาทหน้าที่/การเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการใหม่	1/25 ราย	ฝึกอบรม/ ฟังบรรยาย/ ศึกษาดูงาน	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การทำงานเป็นทีม	ระหว่างเดือน พ.ค.-มิ.ย.61 <u>งบประมาณ</u> 150,000 บาท
1.2 หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 10	เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ระดับ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	4 ราย	ฝึกอบรม/ ฟังบรรยาย/ ศึกษาดูงาน	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การทำงานเป็นทีม	วันที่ 9-17 ม.ค.61 <u>งบประมาณ</u> สปอ.อก.
รวมงบประมาณเฉพาะหลักสูตรที่ 1						150,000 บาท
2. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร/หัวหน้างาน						
2.1 หลักสูตร ส.นบส.รุ่นที่ 10 ของสำนักงาน ก.พ.	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจทักษะ/ประสบการณ์ด้านการบริหาร	ผู้บริหาร (อำนวยการ)	1 ราย	อบรม/ บรรยาย กิจกรรมกลุ่ม/ ศึกษาดูงาน	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	วันที่ 6-19 ต.ค.60 <u>งบประมาณ</u> 28,000 บาท
2.2 หลักสูตร นบส. 1 รุ่นที่ 87 และ นบส.1 รุ่นที่ 88 ของสำนักงาน ก.พ.	เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถปฏิบัติ	ผู้บริหาร (อำนวยการ)	2 ราย	อบรม/ บรรยาย กิจกรรมกลุ่ม/ ศึกษาดูงาน	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	<u>รุ่นที่ 87</u> วันที่ 7 ม.ค.-17 พ.ค.61 <u>รุ่นที่ 88</u> วันที่ 30 เม.ย. - 14 ก.ย. 61 <u>งบประมาณ</u> สำนักงาน ก.พ.

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		วิธีดำเนินงาน	สมรรถนะ	ระยะเวลาดำเนินการ/ งบประมาณ
		ระดับ	รุ่น/จำนวน			
	หน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
2.3 หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ การบริหารจัดการกฎหมายมหาชน และเศรษฐศาสตร์ การบริหารจัดการองค์การแนวใหม่	ผู้บริหาร (อำนวยการ)/ ชช.	1 ราย	อบรม/ บรรยาย กิจกรรมกลุ่ม/ ศึกษาดูงาน	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ	เดือน ต.ค.60 - มี.ย.61 <u>งบประมาณ</u> 120,000 บาท
2.4 หลักสูตร นบต.อก. รุ่นที่ 25-26	เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการบริหารงานในภารกิจที่สูงขึ้น และเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนักบริหารระดับต้น	ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	9 ราย	อบรม/ บรรยาย กิจกรรมกลุ่ม/ ศึกษาดูงาน	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ	วันที่ 6-23 พ.ย.60 <u>งบประมาณ</u> สปอ.อก.
2.5 หลักสูตร นบก.อก. รุ่นที่ 35-36	เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางสามารถรับมอบนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงไปสู่การปฏิบัติและภารกิจในกำกับดูแลบริหารคน บริหารงานที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบายขององค์กร	ระดับชำนาญการพิเศษ	7 ราย	อบรม/ บรรยาย กิจกรรมกลุ่ม/ ศึกษาดูงาน	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ	วันที่ 21 ม.ค.-29 ส.ค.61 <u>งบประมาณ</u> สปอ.อก.

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		วิธีดำเนินงาน	สมรรถนะ	ระยะเวลาดำเนินการ/ งบประมาณ
		ระดับ	รุ่น/จำนวน			
2.6 หลักสูตร นบส.อก. รุ่นที่ 19	เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการบริหารงานในภารกิจที่สูงขึ้น และพัฒนาความรู้ความสามารถในการเป็นผู้นำให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและยุทธศาสตร์ขององค์กร ประสานความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน	ระดับชำนาญการพิเศษ	3 ราย	อบรม/บรรยาย กิจกรรมกลุ่ม/ศึกษาดูงาน	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	วันที่ 19 มี.ค. – 25 พ.ค. 61 งบประมาณ สปอ.อก.

รวมงบประมาณเฉพาะหลักสูตรที่ 2 148,000 บาท

3. หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ

3.1 หลักสูตรผู้ตรวจประเมิน/หัวหน้าผู้ตรวจประเมิน ISO9001-2015 series	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจและทักษะการปฏิบัติงาน/สมรรถนะ	ทุกระดับในสายหลัก/สนับสนุน	2/55 ราย (24+31)	ฝึกอบรม/สัมมนา	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานราชการ	รุ่นที่ 1 วันที่ 15-19 ม.ค.61 (5 วัน) ณ รร.ภัทรนาวา เขาใหญ่ งบประมาณ 406,205 บาท รุ่นที่ 2 วันที่ 12-16 มี.ค.61 (5 วัน) ณ รร.ภัทรนาวา เขาใหญ่ งบประมาณ 500,000 บาท
3.2 หลักสูตรอบรมพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560และระเบียบกระทรวงการคลังว่า	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สมอ. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ	ทุกระดับในสายหลัก/สนับสนุน	4/375 ราย	ฝึกอบรม/บรรยาย	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานราชการ	วันที่ 19,26 ธ.ค.60 และ วันที่ 16,23 ม.ค.61 งบประมาณ 109,520 บาท

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		วิธีดำเนินงาน	สมรรถนะ	ระยะเวลาดำเนินการ/ งบประมาณ
		ระดับ	รุ่น/จำนวน			
ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ภาครัฐ พ.ศ. 2560 และด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560					
3.3 หลักสูตรการพัฒนาคุณธรรม/จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน หลักสูตรธรรมาภิบาล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความ เข้าใจหลักการพัฒนา คุณธรรม/จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานและหลักการ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีทั้ง สุขภาพกาย-ใจ เพื่อปรับใช้ ในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพและมีความสุข	ทุกระดับใน สายหลัก/ สายสนับสนุน	1/76 ราย	อบรม/ บรรยาย กิจกรรมกลุ่ม/ ศึกษาดูงาน	- การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรม/ จริยธรรม - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การทำงานเป็นทีม	วันที่ 21 ก.พ.61 งบประมาณ 4,250 บาท
3.4 หลักสูตรหลักการสอบเทียบและ เครื่องมือวัด	เพื่อพัฒนาความรู้ ความ เข้าใจในการสอบเทียบและ เครื่องมือวัดของข้าราชการ	ทุกระดับใน สายหลัก	2/100 ราย (รุ่นละ 50 ราย)	ฝึกอบรม/ บรรยาย/ สัมมนา	- การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงาน ราชการ	เดือน พ.ค. – มิ.ย.61 งบประมาณ 40,000 บาท (รุ่นละ 20,000)
3.5 การปรับตัวในยุค Thailand 4.0 (ระดับ เจ้าหน้าที่)	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย Thailand 4.0 และบทบาทภาครัฐ รวมทั้งสามารถระบุแนวทาง พัฒนาตนเองเพื่อสนอง นโยบาย Thailand 4.0	ระดับ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	2/100 (รุ่นละ 50 ราย)	ฝึกอบรม/ บรรยาย/ สัมมนา	- การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงาน ราชการ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์	เดือน มิ.ย. – ก.ค.61 งบประมาณ 240,000 บาท (รุ่นละ 120,000)

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		วิธีดำเนินงาน	สมรรถนะ	ระยะเวลาดำเนินการ/ งบประมาณ
		ระดับ	รุ่น/จำนวน			
3.6 การปรับตัวในยุค Thailand 4.0 (ระดับผู้บริหาร)	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย Thailand 4.0 และบทบาทภาครัฐ รวมทั้งสามารถระบุแนวทางการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร และแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อสนองนโยบาย Thailand 4.0	ระดับ อำนาจการ/ ชำนาญการ พิเศษ/ ชำนาญการ	1/50 ราย	ฝึกอบรม/ บรรยาย/ สัมมนา	- การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงาน ราชการ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์	เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2561 <u>งบประมาณ</u> 120,000 บาท
รวมงบประมาณเฉพาะหลักสูตรที่ 3						1,299,975 บาท
4. หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างทักษะ						
4.1 หลักสูตร DIFA TES	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการ ขอทุน	ข้าราชการที่ ประสงค์ขอทุน	1/20 ราย	บรรยาย/ กิจกรรมกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ	เดือนมิถุนายน 2561 <u>งบประมาณ</u> 151,000 บาท
4.2 หลักสูตรการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC) ประจำปี งบประมาณ 2561	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่ จะปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน	ข้าราชการ ระดับ ปฏิบัติงาน ขึ้นไป	1 ราย	ฝึกอบรม/ บรรยาย/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ	วันที่ 16 ก.ค. – 29 ส.ค. 61 <u>งบประมาณ</u> 55,000 บาท
รวมงบประมาณเฉพาะหลักสูตรที่ 4						206,000 บาท

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		วิธีดำเนินงาน	สมรรถนะ	ระยะเวลาดำเนินการ/ งบประมาณ
		ระดับ	รุ่น/จำนวน			
5. หลักสูตรด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง						
5.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ การจัดทำและพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้า ของข้าราชการ และประสบการณ์ในงานที่ หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ	เพื่อให้คณะทำงานเฉพาะกิจ และบุคลากรของ สมอ. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถระดม ความคิดเห็น ร่วมกัน เพื่อวิเคราะห์ วางแผน จัดทำแผนเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างอายุข้าราชการ พลเรือนสามัญ การจัดทำและ พัฒนาเส้นทางความก้าวหน้า ของข้าราชการ และประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ	คณะทำงานฯ/ เจ้าหน้าที่ กบค.	1/20 ราย	บรรยาย/ กิจกรรม workshop	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์	เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2561 งบประมาณ 130,000 บาท
5.2 มาตรการ on the Job Training	- เพื่อเสริมสร้างทักษะการ เป็นผู้นำ - พัฒนาศักยภาพการเป็น ผู้บริหาร - เสริมสร้างประสบการณ์ใน งานด้านอื่นๆ	ฝึกปฏิบัติ ตำแหน่ง รก.รมอ. รก.ผอ. รก.ผก.	-	- มอบหมาย งานให้ปฏิบัติ - ปฏิบัติงาน นอกเหนือ หน้าที่ปกติ - ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ใน ตำแหน่งอื่น	- สภาวะผู้นำ - การสอนงานและ การมอบหมายงาน - ศักยภาพการ เปลี่ยนแปลง	เริ่มไตรมาสที่ 2 เป็นต้นไป และหมุนเวียนกันตามคำสั่ง สมอ. โดยไม่ใช้งบประมาณ

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		วิธีดำเนินงาน	สมรรถนะ	ระยะเวลาดำเนินการ/ งบประมาณ
		ระดับ	รุ่น/จำนวน			
5.3 โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	เพื่อให้ได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่พึงได้ มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้ เรียนรู้และเพิ่มเติมทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพหลังเกษียณอายุ	ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ	1/13 ราย	บรรยาย / อภิปราย/ สัมมนา/ กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ	-	หลักสูตรที่ 1 วันที่ 26 เม.ย. 61 งบประมาณ ไม่ใช้ หลักสูตรที่ 2 วันที่ 21 พ.ค. - 20 ก.ค. 61 งบประมาณ 128,700 บาท
5.4 โครงการอบรมหลักสูตรอื่นๆ เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพข้าราชการ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพของบุคลากรในสายงานต่างๆ ให้ได้เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ๆ และทักษะที่จำเป็นเพื่อการพัฒนางานและการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร	ผู้บริหารข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป	ตามที่เห็นสมควร	บรรยาย / อภิปราย/ สัมมนา/ กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การบริการที่ดี - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม/ จริยธรรม - การทำงานเป็นทีม	งบประมาณ 175,025 บาท
รวมงบประมาณเฉพาะหลักสูตรที่ 5						443,725 บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						2,357,700 บาท
งบประมาณใช้ไปแล้ว						1,085,780 บาท
งบประมาณคงเหลือ						1,031,920 บาท