



TISI

**แผนการพัฒนาศูนย์บุคลากร
ด้านการมาตรฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

สำนักงานเลขานุการกรม
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

คำนำ

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดย
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ให้มีความรู้ ความสามารถ
ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในระบบราชการ ๔.๐ ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ
และภารกิจหน้าที่ด้านการมาตรฐานของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เพื่อให้การดำเนินงาน
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และส่งผลให้สำนักงานมาตรฐาน
ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเป็นหน่วยงานหลักด้านการมาตรฐานของชาติที่มีความน่าเชื่อถือทั้งในระดับประเทศ
และในระดับสากล

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม
ธันวาคม ๒๕๖๓

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญคือ การปรับเปลี่ยน ภาครัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือการให้บริการ ให้มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่า เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ รวมถึงแผนยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อให้บริการอย่างมีคุณภาพ เพื่อพัฒนาระบบและความสามารถของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้ประกอบการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงแผนยุทธศาสตร์สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพให้เป็นที่ยอมรับ เป้าประสงค์ ข้อ ๕.๒ บุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น กลุ่มบริการทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ซึ่งเป็นพันธมิตรที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในระบบราชการ ๔.๐ รวมทั้งการเสริมสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ผลักดันสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานหลักด้านการมาตรฐานที่มีความน่าเชื่อถือทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ให้มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในระบบราชการ ๔.๐ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่า เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ในด้านทักษะ การสื่อสารภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) เพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสาร และการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย ความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การมีสุขภาวะที่ดี ทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน

๒.๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ให้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพในอนาคต

๓. วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ ดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง

๓.๒ ส่งบุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เข้ารับการฝึกอบรม กับ หน่วยงานภายนอก

๔. ตัวชี้วัด

๔.๑ ผลผลิต

บุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมายของแต่ละ หลักสูตรการฝึกอบรม เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ ผลลัพธ์

(๑) บุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมายของแต่ละ หลักสูตรการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ สมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับก่อนการเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มขึ้นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) บุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้ข้อกำหนดด้านมาตรฐาน (ISO) และได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองผล จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) บุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ (DEFA TEST) ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๔) บุคลากรของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย ความรับผิดชอบต่อสังคม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีสุขภาวะที่ดี ทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว และมีความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน เมื่อเทียบกับก่อนการ เข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มขึ้นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

๖. หลักสูตรการพัฒนา

แผนการพัฒนาศูนย์บริการด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดหลักสูตรตามประเภทของกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

- ๖.๑ หลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูงและระดับต้น (เลขาธิการและรองเลขาธิการ)
- ๖.๒ หลักสูตรสำหรับผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์
- ๖.๓ หลักสูตรสำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน (ชำนาญการพิเศษและชำนาญการ/งาน)
- ๖.๔ หลักสูตรสำหรับข้าราชการสายงานหลัก
- ๖.๕ หลักสูตรสำหรับบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน
 - (๑) หลักสูตรสำหรับข้าราชการใหม่
 - (๒) หลักสูตรทักษะภาษาต่างประเทศ
 - (๓) หลักสูตรพัฒนาทักษะดิจิทัล (ดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง)
 - (๔) หลักสูตรพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จะเป็นในการปฏิบัติงาน
 - (๕) หลักสูตรเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

๙. การติดตามประเมินผล

- ๙.๑ สรุปผลการดำเนินงาน หลังการจัดกิจกรรม/หลักสูตรการฝึกอบรม/สัมมนา
- ๙.๒ สรุปผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ทุกๆ ไตรมาส
- ๙.๓ จัดทำแบบสอบถามเพื่อติดตามและประเมินผลหลังการเข้าร่วมกิจกรรม/หลักสูตรการฝึกอบรม/สัมมนา (เฉพาะหลักสูตรที่ดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง)

๑๐. อัตรากำลังของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

อัตรากำลังของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเภท	กรอบอัตรา (จำนวน)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (จำนวน)	อัตราว่าง (จำนวน)
ผู้บริหาร	๓	๓	-
ข้าราชการ	๔๓๘	๓๘๗	๕๑
พนักงานราชการ	๒๐	๑๖	๓
ลูกจ้างประจำ	๒๐	๒๐	-
พนักงานจ้างเหมา	๗๕	๗๕	-
รวม	๕๕๖	๕๐๑	๕๕



(นางนงลักษณ์ โรจนวีระ)

เลขานุการกรม สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ผู้เสนอแผนการพัฒนาศูนย์กลางการค้ามาตรฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

← ๓๓/๗

กมลวรรณ

(นางกมลวรรณ ฉ่ำเลิศวัฒน์)

รองเลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ผู้เห็นชอบแผนการพัฒนาศูนย์กลางการค้ามาตรฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวันชัย พนมชัย)

เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ผู้อนุมัติแผนการพัฒนาศูนย์กลางการค้ามาตรฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปหลักสูตรการฝึกอบรม
แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวน ๒๓ หลักสูตร วงเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๑๕๕,๒๐๐ บาท

๑. หลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูงและระดับต้น (ลมอ. และ รมอ.) จำนวน ๖ หลักสูตร วงเงินรวมทั้งสิ้น ๑๕๕,๕๐๐ บาท

1. ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT)	4. การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) *
2. นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.)	5. นักบริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) *
3. การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ (วปอ.) *	6. หลักสูตรอบรมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง CIO *

๒. หลักสูตรสำหรับผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ จำนวน ๔ หลักสูตร วงเงินรวมทั้งสิ้น ๒๖๔,๓๐๐ บาท

1. นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1 ก.พ.) *	3. การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)
2. โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)	4. นักบริหารงานประชาสัมพันธ์ระดับสูง

๓. หลักสูตรสำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน (ชำนาญการพิเศษและชำนาญการ/งาน) จำนวน ๕ หลักสูตร วงเงินรวมทั้งสิ้น ๑๗๑,๔๐๐ บาท

1. จิตวิทยาความมั่นคง	4. นักบริหารอุตสาหกรรมระดับกลาง (นบก.อก.) *
2. การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) *	5. นักบริหารอุตสาหกรรมระดับต้น (นบต.อก.) *
3. นักบริหารอุตสาหกรรมระดับสูง (นบส.อก.) *	

๔. หลักสูตรสำหรับข้าราชการสายงานหลัก จำนวน ๑ หลักสูตร วงเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท

ข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับ ชำนาญการ ผู้ยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว

ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการมาตรฐาน
1. หลักสูตร ISO 9001 : Lead Assessor

๕. หลักสูตรสำหรับบุคลากร ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ทุกระดับ จำนวน ๗ หลักสูตร วงเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

หลักสูตรสำหรับข้าราชการใหม่ 1. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	ทักษะภาษาต่างประเทศ 1. Preparing for DEFA TES 2. Intensive Language Course : ILC	การเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริต
ทักษะดิจิทัล 1. ทักษะการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานในระบบราชการ 4.0	ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานทั่วไป 1. การเขียนหนังสือราชการ 2. การบริการที่เป็นเลิศ (Service Excellent)	กิจกรรมที่ 1 สร้างสังคมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาวินัย และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ 3 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร

หมายเหตุ : * ไม่มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการฝึกอบรม

ยกเว้น ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พัก เป็นต้น
ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรับผิดชอบเอง

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักสูตร การฝึกอบรม/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
๑. หลักสูตรกำกับบริหารระดับสูงและระดับต้น (สาขาวิชาการ และ รองสาขาวิชาการ)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ และสามารถทักษะที่หลากหลาย	๑.๑. ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCOT)	เสริมสร้างพลังความคิด และเติมเต็มศักยภาพทางด้านความรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารระดับสูงในภาคส่วนต่างๆ และมีแนวทางในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในด้านการค้าและการพาณิชย์ ที่จะนำพาประเทศไปสู่การเป็นผู้นำทางด้านเศรษฐกิจของเอเชีย	ผู้บริหารระดับต้น หรือ ระดับสูง	๑ รุ่น จำนวน ๑ ราย	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมายงานในโครงการ ๔. การศึกษา ๕. วิจัยพัฒนาอื่นๆ	๑. สภาวะผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวางกลยุทธ์ ๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ช่วงเดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบค่าใช้จ่าย ส่วนกลาง ๙๙,๕๐๐ บาท	พิจารณาตามความเหมาะสมและความเป็นรายหลักสูตร
		๑.๒ ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)	เสริมสร้างความรู้ด้านการกระบวนการยุติธรรม การเมืองการปกครอง สภาพสังคม และสุขภาพเศรษฐกิจ ตลอดจนร่วมสร้างแผนยุทธศาสตร์กระบวนการยุติธรรมแห่งชาติอันจะเป็นแนวทางให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องนำไปศึกษาหรือนำแนวทางไปดำเนินการให้เป็นทิศทางเดียวกัน	ผู้บริหารระดับต้น หรือ ระดับสูง	๑ รุ่น จำนวน ๑ ราย			ช่วงเดือน พ.ย. ๖๓ - มี.ย. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบค่าใช้จ่าย ส่วนกลาง - ไม่เสียค่าอบรม - ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) ประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักสูตร การฝึกอบรม/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีความสามารถ ทักษะที่ หลากหลาย	๑.๓ การป้องกัน ราชอาณาจักร (วปอ.)	วิทยาการขั้นสูงที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกันราชอาณาจักร เพื่อให้เกิด ความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ ความมั่นคงของชาติ	ผู้บริหาร ระดับต้น	๑ รุ่น จำนวน ๑ ราย	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมาย งานในโครงการ ๔. การศึกษา ดูงาน ๕. วิธีพัฒนาอื่นๆ	๑. สภาวะผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวาง กลยุทธ์ ภาครัฐ ๔. ศักยภาพ เพื่อนำการ ปรับเปลี่ยน	ช่วงเดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๔ <u>แหล่งงบประมาณ</u> งบค่าใช้จ่าย ส่วนกลาง - ไม่เสียค่าอบรม - ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	พิจารณา ตามความ เหมาะสม และความเป็นราย หลักสูตร
		๑.๔ การป้องกัน ราชอาณาจักร ภาครัฐร่วม เอกชน (ปรอ.)	วิทยาการขั้นสูงที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกันราชอาณาจักร เพื่อให้เกิด ความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ ความมั่นคงของชาติ	ผู้บริหาร ระดับต้น	๑ รุ่น จำนวน ๑ ราย		ช่วงเดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๔ <u>แหล่งงบประมาณ</u> งบค่าใช้จ่าย ส่วนกลาง - ไม่เสียค่าอบรม - ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท		

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักฐานการฝึกอบรม/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ อย่างต่อเนื่องให้ มีศักยภาพ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา มีความรู้ และความ สามารถ ทักษะที่ หลากหลาย	๑.๕ นักบริหาร ยุทธศาสตร์ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต (นยปส.)	สร้างผู้นำต้นแบบที่มีจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมี ความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึง ผลกระทบที่จะเกิดจากการทุจริต และ สามารถวางแผนทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน ตนเอง และมีส่วนร่วมในการบูรณา การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	ผู้บริหาร ระดับต้น หรือ ระดับสูง	๑ รุ่น	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมาย งานในโครงการ ๔. การศึกษา ดูงาน ๕. วิธีพัฒนาอื่นๆ	๑. สภาวะผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวาง กลยุทธ์ ภาครัฐ ๔. ศักยภาพ เพื่อนำการ ปรับเปลี่ยน ระบบ	ช่วงเดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบค่าใช้จ่าย ส่วนกลาง - ไม่เสียค่าอบรม - ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) ประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	พิจารณา ตามความ เหมาะสม และความเป็น รายการ หลักสูตร
		๑.๖ ผู้บริหาร เทคโนโลยี สารสนเทศ ระดับสูง CIO	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทคโนโลยี สาสนเทศตาม มาตรฐานสากล โดยเฉพาะที่จะเป็น ประโยชน์ต่อการนำมาใช้ในการ ทำงานของภาครัฐเพื่อลดค่าใช้จ่าย ในระยะยาวและการบริการของรัฐ มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งการ บริหารโครงการต่างๆ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร ระดับต้น ที่ดำรง ตำแหน่ง CIO ของ หน่วยงาน	๑ รุ่น จำนวน ๑ ราย			ช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบค่าใช้จ่าย ส่วนกลาง - ไม่เสียค่าอบรม - ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) ประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักสูตร/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/ งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/ จำนวน				
๒. หลักสูตรสำหรับผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ หลากหลาย	๒.๑ นักบริหาร ระดับสูง : ผู้นำ ที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.๑ ก.พ.)	เตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ด้าน ภาวะผู้นำ และความสามารถทางการ บริหารที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้อำนวย การกอง/ สำนัก/ ศูนย์	๑ รุ่น	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมาย งานในโครงการ ๔. การศึกษา ดูงาน ๕. วิธีพัฒนาอื่นๆ	๑. สภาวะผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวาง กลยุทธ์ ภาครัฐ ๔. ศักยภาพ เพื่อนำการ ปรับเปลี่ยน	ช่วงเดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบกองทุนผู้เข้ารับ การอบรม - ไม่เสียค่าอบรม - ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) ประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	พิจารณา ตามความ เหมาะสม และความเป็น ราย หลักสูตร
				ผู้อำนวย การกอง/ สำนัก/ ศูนย์	๑ รุ่น				
		๒.๒ โครงการ ฝึกอบรมเสริม หลักสูตร นักบริหาร ระดับสูง (ส.นบส.)	เพื่อให้ผู้ผ่านงานการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วน ราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด เข้ารับการ ฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. จึงจะเป็นผู้มีความสมบัติเสมือนได้ผ่าน การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร ระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.	ผู้อำนวย การกอง/ สำนัก/ ศูนย์	๑ รุ่น จำนวน ๑ ราย			ช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบกองทุนผู้เข้ารับ การอบรม - ไม่เสียค่าอบรม - ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) ประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักสูตร/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ทักษะที่ หลากหลาย	๒.๓ ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงาน ภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)	เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ การบริหารจัดการ เศรษฐศาสตร์ การบริหารจัดการองค์การแนวใหม่	ผู้อำนวยการ/สำนัก/ศูนย์	๑ รุ่น	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมายงานในโครงการ ๔. การศึกษา ๕. วิวัฒนาการอื่นๆ	๑. สภาวะผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวางกลยุทธ์ ๔. ภาครัฐ ๕. ศักยภาพ	ช่วงเดือน ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓ แหล่งงบประมาณ กบค.สค. งบประมาณ กบค.สค. ๗๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ กก. ๕๐,๐๐๐ บาท	นางสาว กณวรรณ (ผอ.กก.) ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
		๒.๔ หลักสูตรนันทนาการงานประชาสัมพันธ์ระดับสูง	เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารงาน ประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน ทั้งการบริหารองค์กร บุคลากร และกระบวนการประชาสัมพันธ์ร่วมสมัย	ผู้อำนวยการ/สำนัก/ศูนย์ และ ตำแหน่งเชี่ยวชาญ	๑ รุ่น	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมายงานในโครงการ ๔. การศึกษา ๕. วิวัฒนาการอื่นๆ	๑. สภาวะผู้นำ ๒. ศักยภาพ เพื่อการปรับเปลี่ยน	ช่วงเดือน ก.ค. - ก.ย. ๖๔ แหล่งงบประมาณ กบค.สค. ๕๕,๔๐๐ บาท	พิจารณาตามความเหมาะสมและความจำเป็นรายหลักสูตร
๓. หลักสูตรสำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน (ชำนาญการพิเศษและชำนาญการ/งาน)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ทักษะที่ หลากหลาย	๓.๑ หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง	เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด การปฏิบัติการข่าวสาร โดยมุ่งเน้นในเรื่อง การปฏิบัติการจัดวิทยาและ การประชาสัมพันธ์	ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ	๑ รุ่น	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมายงานในโครงการ ๔. การศึกษา ๕. วิวัฒนาการอื่นๆ	๑. สภาวะผู้นำ ๒. ศักยภาพ เพื่อการปรับเปลี่ยน	ช่วงเดือน ก.พ. - ก.ย. ๖๔ แหล่งงบประมาณ กบค.สค. ๕๕,๔๐๐ บาท	ลมอ. พิจารณาให้ นายรชฎิ (กค.) เข้ารับการอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
		๓.๑ หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง	เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด การปฏิบัติการข่าวสาร โดยมุ่งเน้นในเรื่อง การปฏิบัติการจัดวิทยาและ การประชาสัมพันธ์	ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ	๑ รุ่น	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมายงานในโครงการ ๔. การศึกษา ๕. วิวัฒนาการอื่นๆ	๑. สภาวะผู้นำ ๒. ศักยภาพ เพื่อการปรับเปลี่ยน	ช่วงเดือน ก.พ. - ก.ย. ๖๔ แหล่งงบประมาณ กบค.สค. ๕๕,๔๐๐ บาท	ลมอ. พิจารณาให้ นายรชฎิ (กค.) เข้ารับการอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักสูตร/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่องให้ มีศักยภาพ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ หลากหลาย	๓.๒ การพัฒนา ผู้นำคลื่นลูกใหม่ ในราชการไทย (New Wave)	พัฒนาความพร้อมของผู้นำรุ่นใหม่ ของภาคราชการไทยให้พร้อมในการ เป็นผู้จัดการเปลี่ยนแปลงในการ พัฒนาระบบราชการตามสภาวะการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป	ชำนาญ การ พิเศษ	๑ รุ่น จำนวน ๑ ราย	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมาย งานในโครงการ ๔. การศึกษา ดูงาน ๕. วิธีพัฒนาอื่นๆ	๑. สภาวะ ผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวาง กลยุทธ์ ภาครัฐ ๔. ศักยภาพ เพื่อนำการ ปรับเปลี่ยน	ช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบกองทุนผู้เข้ารับ การอบรม ๕,๐๐๐ บาท	พิจารณา ตามความ เหมาะสม และความเป็น ราย หลักสูตร
		๓.๓ นักบริหาร อุตสาหกรรม ระดับสูง (นบส.อก.)	เตรียมความพร้อมให้บุคลากร ในสังกัด อก. มีสมรรถนะด้านผู้นำ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะต่างๆ ทั้งการบริหารคน บริหารงาน และ บริหารนโยบายและแผน	ชำนาญ การ พิเศษ	๑ รุ่น จำนวน ๓ ราย		ช่วงเดือน พ.ย. ๖๓ - ม.ค. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบกองทุนผู้เข้ารับ การอบรม ๕,๐๐๐ บาท	ปรับปรุงมา ณ ๖๔ สมอ. ส่ง เข้าอบรม จำนวน ๓ ราย	
		๓.๔ นักบริหาร อุตสาหกรรม ระดับกลาง (นบก.อก.)	เตรียมความพร้อมให้บุคลากร ในสังกัด อก. มีสมรรถนะด้านผู้นำ ในระดับหัวหน้างาน เพิ่มพูนความรู้ ทักษะต่างๆ ทั้งการบริหารคน บริหารงาน และบริหารนโยบายและ แผน	ชำนาญ การ	๑ รุ่น จำนวน ๕ ราย			ช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบกองทุนผู้เข้ารับ การอบรม ๕,๐๐๐ บาท	พิจารณา ตามความ เหมาะสม และความเป็น ราย หลักสูตร

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักสูตรที่ฝึกอบรม/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ทักษะที่บุคลากรสามารถนำผลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๓.๕ นักบริหาร อุตสาหกรรม ระดับต้น (นบต.อก.)	เตรียมความพร้อมให้บุคลากรในสังกัด อก. มีสมรรถนะ ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะต่างๆ ทั้งการบริหาร คน บริหารงาน และบริหารนโยบาย และแผน	ปฏิบัติ การ/ชำนาญ การ	๑ รุ่น จำนวน ๓ ราย	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมายงานในโครงการ ๔. การศึกษา ดูงาน ๕. วิธีพัฒนาอื่นๆ	๑. สภาวะผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวางกลยุทธ์ ๔. ภาครัฐ ๕. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ช่วงเดือน ม.ค. - มี.ค. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบของผู้เข้ารับ การอบรม ๕,๐๐๐ บาท	พิจารณาตามความเหมาะสมและความเป็นรายหลักสูตร
๔. หลักสูตรสำหรับข้าราชการสายงานหลัก									
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ทักษะที่บุคลากรสามารถนำผลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๒.๑ หลักสูตร ISO ๙๐๐๑ : Lead Assessor	สร้างความเข้าใจ และทักษะในการตรวจประเมินระบบการควบคุมคุณภาพสอดคล้องตามหลักการของมาตรฐานสากล	ข้าราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการ มาตรฐาน ระดับปฏิบัติ การที่ไม่เคยผ่านการอบรม หลักสูตรดังกล่าว	๑ รุ่น จำนวน ๓๐ ราย	๑. การฝึกอบรม (Training & Workshop) ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมายงานในโครงการ ๔. วิธีพัฒนาอื่นๆ	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ช่วงเดือน ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบประมาณ กบค.สส. ๒๕๐,๐๐๐ บาท และงบกองทุนผู้เข้ารับการอบรม (หากงบ กบค.สส. ไม่เพียงพอ)	-

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักการ/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
๕. หลักสูตรสำหรับบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน									
๕.๑ หลักสูตรสำหรับข้าราชการใหม่									
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้ มีศักยภาพ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา มีความรู้ ทักษะที่ หลากหลาย	๕.๑.๑ หลักสูตรการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ สมอง.	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และบทบาทหน้าที่/การเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการ การ บรรจุใหม่	๑ รุ่น จำนวน ๒๐ ราย	๑. การฝึกอบรม Training & Workshop ๒. การมอบหมายงานในโครงการ ๓. การสอนงาน (Coaching) จากหัวหน้างาน ๔. ศึกษา เรียนรู้ ด้วยตนเอง (Self Learning) ๕. กิจกรรมอื่นๆ	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - การทำงาน เป็นทีม - บริการที่ดี	ช่วงเดือน ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔ <u>แหล่งงบประมาณ</u> งบประมาณ กบค.สส. ๗,๐๐๐ บาท	-
๕.๒ หลักสูตรทักษะภาษาต่างประเทศ									
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้ มีศักยภาพ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา มีความรู้ ทักษะที่ หลากหลาย	๕.๒.๑ หลักสูตร Preparing for DEFA TES	เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะภาษาอังกฤษ ทั้งด้าน ฟัง พูด อ่าน และเขียน และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้ ภาษาอังกฤษของกระทรวงการต่างประเทศ (DEFA TES)	ข้าราชการ การ ระดับ ปฏิบัติ การ หรือ ระดับ ชำนาญ การ	๑ รุ่น จำนวน ๒๐ ราย	๑. การฝึกอบรม Training & Workshop ๒. ศึกษา เรียนรู้ ด้วยตนเอง (Self Learning) ๓. กิจกรรมอื่นๆ	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสม ความ เชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	ช่วงเดือน เม.ย. - ก.ย. ๖๔ <u>แหล่งงบประมาณ</u> งบประมาณ กบค.สส. ๘,๐๐๐ บาท	-

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักสูตร/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ มีศักยภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่หลากหลาย	๕.๒.๒ หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC)	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่ จะปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน	ข้าราชการ	๑ รุ่น	๑. การฝึกอบรม Training& Workshop) ๒. ศึกษา เรียนรู้ ด้วยตนเอง (Self Learning) ๓. กิจกรรมอื่นๆ	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การส่งเสริม ความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	ช่วงเดือน ม.ค. - มิ.ย. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบประมาณ กบค.สค. ๔๐,๐๐๐ บาท งบกองทุนของผู้เข้ารับ การอบรม ๒๖,๐๐๐ บาท	-
				บุคลากร	จำนวน				
๕.๓ หลักสูตรทักษะดิจิทัล	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับพัฒนา มีความรู้ ทักษะที่หลากหลาย	๕.๓.๑ หลักสูตรทักษะการใช้ งานเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อรองรับการ ทำงานในระบบ ราชการ ๔.๐ (ดำเนินการ ร่วมกับ ศส.)	เพื่อสร้างเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ด้านทักษะดิจิทัล ๔.๐ และสามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร	จำนวน	๑. การฝึกอบรม Training& Workshop)	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การส่งเสริม ความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	ช่วงเดือน ธ.ค. ๖๓ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน แหล่งงบประมาณ งบประมาณ ศส. ๑๒๔,๐๐๐ บาท	-
				ทุกประเภท	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน				

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักสูตร/การฝึกอบรม/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
๕.๔ หลักสูตรพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จะเป็นใน การปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ หลากหลาย	๕.๔.๑ หลักสูตร การเขียน หนังสือ ราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการ ที่ ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากร ผู้ปฏิบัติ งานที่เกี่ยวข้อง	๑ รุ่น จำนวน ๓๐ ราย	๑. การฝึกอบรม Training & Workshop	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - การส่งเสริม ความเชี่ยวชาญ ในงาน อาชีพ	ช่วงเดือน ม.ค. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔	-
				บุคลากร ผู้ปฏิบัติ งานที่เกี่ยวข้อง กับการ ให้บริการ	๑ รุ่น จำนวน ๓๐ ราย	๒. การสอนงาน (Coaching) จากหัวหน้างาน	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - การส่งเสริม ความเชี่ยวชาญ ในงาน อาชีพ - บริการที่ดี	แหล่งงบประมาณ งบค.สค. ๗,๐๐๐ บาท	-
		๕.๔.๒ หลักสูตร การบริการ ที่เป็นเลิศ (Service Mind)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องการบริการที่ดีเป็นอย่างไร เพื่อ นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติในปัจจุบัน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	บุคลากร ผู้ปฏิบัติ งานที่เกี่ยวข้อง กับการ ให้บริการ	๑ รุ่น จำนวน ๓๐ ราย	๔. กิจกรรมอื่นๆ (Self Learning)	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - การส่งเสริม ความเชี่ยวชาญ ในงาน อาชีพ - บริการที่ดี	ช่วงเดือน ม.ค. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔	-

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/หลักสูตรการฝึกอบรม/สัมมนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย		แนวทางการพัฒนา	สมรรถนะ	แผนดำเนินการ/งบประมาณ	หมายเหตุ
				ระดับ	รุ่น/จำนวน				
๕.๕ หลักสูตรการเสริมสร้างที่ดีในองค์กรและการป้องกันการต่อต้านการทุจริต									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งขับเคลื่อน ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	บุคลากรมีค่านิยมร่วมในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมการทำงาน เป็นทีมมุ่งประโยชน์ส่วนตนน้อยกว่าประโยชน์ส่วนตน	๕.๕.๑ สร้างสังคมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ๕.๕.๒ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาวินัย และการป้องกันต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.๕.๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร	เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และจรรยาบรรณ การ ค่านิยมและเสริมสร้าง ความสมดุลคุณภาพชีวิตของบุคลากร สมอ. สร้างจิตสำนึก ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเป็นการ สร้างทีมงานที่มุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและองค์กรอย่างเต็มกำลัง	บุคลากรทุกประเภท ตำแหน่งทุกสายงาน	จำนวนรวม ๒๐๐ ราย	๑. การฝึกอบรม Training & Workshop ๒. กรณีศึกษา ๓. การมอบหมายงานโครงการ ๔. การศึกษาดูงาน ๕. กิจกรรมอื่นๆ	- การมุ่งสัมฤทธิ์ - การทำงานเป็นทีม - บริการที่ดี - การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และ จริยธรรม	ช่วงเดือน ม.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ แหล่งงบประมาณ งบประมาณ กบ.ค.สค. ๗๐,๐๐๐ บาท	-