



ปฏิญญาว่าด้วยการมาตรฐานที่ตระหนักถึง
ความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและการกำหนดมาตรฐาน
(Declaration on Gender Responsive Standards
and Standards Development)



ชื่อบันทึกความ เข้าใจ/ความตกลง	ปฏิญญาว่าด้วยการมาตรฐานที่ตระหนักถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและ การกำหนดมาตรฐาน (Declaration on Gender Responsive Standards and Standards Development)
ลงนาม	วันที่ 14 พฤษภาคม 2562 โดย นายวันชัย พนมชัย เลขาธิการ สมอ. และ Ms. Olga Algayerova, Executive Secretary, United Nations Economic Commission for Europe
ขอบข่าย	การยอมรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ของ สหประชาชาติ เป้าหมายที่ 5 ว่าด้วยการบรรลุความเสมอภาคทางเพศ และเสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับผู้หญิงและเด็กหญิง โดยมุ่งพัฒนาองค์กรกำหนดมาตรฐานให้ปราศจากการ แบ่งแยกเพศ การกำหนดมาตรฐานที่คำนึงถึงความเสมอภาคทางเพศ การจัดการโครงสร้าง องค์กรทุกระดับให้มีความสมดุลทางเพศ และการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเพื่อสนับสนุนให้เกิด ความเสมอภาคระหว่างเพศ
สาระสำคัญ	1. การพัฒนาองค์กรกำหนดมาตรฐานให้ปราศจากการแบ่งแยกเพศ 2. การกำหนดมาตรฐานที่ตระหนักถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ 3. การจัดการโครงสร้างองค์กรทุกระดับให้มีความสมดุลทางเพศ 4. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ
กิจกรรม	1. ยืนยันในปฏิญญาว่าด้วยการมาตรฐานที่ตระหนักถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและ การกำหนดมาตรฐาน 2. จัดทำแผนงาน (action plan) และนำไปปฏิบัติในเชิงรุกสำหรับองค์กร 3. ติดตามความคืบหน้า รวบรวม และแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จและแนวปฏิบัติที่ดี
ความผูกพันทาง กฎหมาย	ไม่มีผลผูกพันทางกฎหมาย
ระยะเวลาการมีผล บังคับใช้	ไม่กำหนดระยะเวลา
เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง	https://unece.org/gender-responsive-standards-initiative https://unece.org/trade/wp6/thematic-areas/gender-resp-stds-decl
ผลการดำเนินงาน ปี 2563	การเข้าร่วมประชุม Gender Responsive Standards Initiative ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2563 โดยมีสาระสำคัญเป็นการเชิญชวนผู้ที่สนใจร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อกำหนดแผนงาน (action plan) และโครงการต่างๆ และการนำเสนอภารกิจขององค์กรที่ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นระหว่างกัน

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2563

โดยมีสาระสำคัญเป็นการชี้แจงโครงสร้างและสมาชิกคณะทำงานที่จะร่วมจัดทำแผนงาน (action plan) และโครงการต่างๆ ประกอบด้วยคณะทำงาน (Working Group) จำนวน 3 คณะ ดังนี้

1. คณะทำงานที่ 1 ด้าน Knowledge Sharing and Training
มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้าร่วมใช้ความรู้และประสบการณ์ในการเสริมสร้างขีดความสามารถและบูรณาการงานอย่างเป็นระบบ โดยจะร่วมกันสร้างเครื่องมือ งานวิจัย จัดการฝึกอบรมและประเมินความเหมาะสมในการพัฒนามาตรฐาน โดยมีผู้แทน สมอ. ซึ่ง ลมอ. เห็นชอบให้เข้าร่วมในคณะทำงาน ได้แก่
 - 1) นางสาวเมธวี ฤทธิศิริเมธา นักวิชาการมาตรฐานชำนาญการ กต.3
 - 2) นางสาวณิชกร ตันติดำรงกุล นักวิชาการมาตรฐานปฏิบัติการ กต.3
2. คณะทำงานที่ 2 ด้าน Methodology for Assessing and Developing Gender Responsive Standards
มีเป้าหมายในการพัฒนาวิธีการกำหนดมาตรฐานให้สอดคล้องกับเพศสภาพตามแนวทางสากล โดยจะจัดทำแบบทดสอบและจัดทำเป็นหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางสนับสนุนบุคลากรหรือองค์กรต่างๆ
3. คณะทำงานที่ 3 ด้าน Network Development
มีเป้าหมายในการขยายความร่วมมือ โดยเพิ่มจำนวนหน่วยงานที่จะร่วมลงนามในปฏิญญา เป็นสองเท่าภายในปีหน้า มีหน้าที่สนับสนุนเนื้อหาประชาสัมพันธ์ และพิจารณาเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานเพื่อสนับสนุนให้ไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีผู้แทน สมอ. ซึ่ง ลมอ. เห็นชอบให้เข้าร่วมในคณะทำงาน ได้แก่
 - 1) นางสาวอารณี เผือกจิตร นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ กส.

ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563

โดยมีสาระสำคัญเป็นการนำเสนอแผนงานของคณะทำงานต่างๆ ดังนี้

1. คณะทำงานที่ 1 ด้าน Knowledge Sharing and Training
 - 1) กำหนดแนวทางในการพัฒนามาตรฐานที่ตระหนักถึงความเสมอภาคทางเพศ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2564
 - 2) พัฒนาแนวทางการประเมินมาตรฐานที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับความเสมอภาคทางเพศ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2565
 - 3) พัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการกำหนดมาตรฐานที่ตระหนักถึงความเสมอภาคทางเพศ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2566
2. คณะทำงานที่ 2 ด้าน Methodology for Assessing and Developing Gender Responsive Standards
 - 1) สืบค้นข้อมูลทรัพยากรที่มีอยู่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยใช้แบบสอบถาม จากนั้นทำการประเมินและให้คำแนะนำหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดการบูรณาการมาตรฐานที่ตระหนักถึงความเสมอภาคทางเพศ
 - 2) สืบค้นข้อมูล/งานวิจัยที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานที่ร่วมลงนามและหน่วยงานอื่น โดยใช้แบบสอบถามเพื่อรวบรวมเป็นคลังความรู้
 - 3) สืบค้นข้อมูลแผนการดำเนินงานโดยใช้แบบสอบถาม และนำมาวิเคราะห์และให้คำแนะนำแก่สถาบันมาตรฐานเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาแผนการดำเนินงานความเสมอภาคทางเพศ

	<p>3. คณะทำงานที่ 3 ด้าน Network Development</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สนับสนุนให้จำนวนหน่วยงานที่ร่วมลงนามในปฏิญญาฯ เพิ่มขึ้นเป็นสองเท่า 2) สนับสนุนและพัฒนาเนื้อหาที่จะเผยแพร่ทั้งในรูปแบบสิ่งพิมพ์ สื่อออนไลน์ เสียง และวิดีโอ พัฒนาการนำเสนอที่กระชับเพื่อเชิญชวนหน่วยงานเข้าร่วมลงนาม 3) พิจารณาเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านการมาตรฐาน โดยทำงานผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น วันมาตรฐานโลก วันสตรีสากล 4) ทำงานร่วมกับคณะทำงานอื่น ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศผ่านเครือข่ายมหาวิทยาลัย 5) สนับสนุนความเสมอภาคทางเพศผ่านเครือข่ายอุตสาหกรรม <p><u>ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2563</u></p> <p>โดยมีสาระสำคัญเป็นการนำเสนอเกี่ยวกับความเหลื่อมล้ำทางเพศและการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นระหว่างกัน</p> <p><u>ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2563</u></p> <p>โดยมีสาระสำคัญเป็นการรายงานความคืบหน้าของคณะทำงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานที่ 1 ด้าน Knowledge Sharing and Training อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากสมาชิกคณะทำงานเพื่อนำมาจัดทำแบบสอบถาม 4 ส่วน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการวิจัยและจัดการฝึกอบรม โดยกำลังจัดทำส่วนที่ 1 2. คณะทำงานที่ 2 ด้าน Methodology for Assessing and Developing Gender Responsive Standards อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารแนะนำการกำหนดมาตรฐานที่ครอบคลุมความเสมอภาคทางเพศ เป็นผลการดำเนินงานชิ้นแรก และจะจัดทำเอกสารแนะนำการประเมินความครอบคลุมความเสมอภาคทางเพศของมาตรฐาน เป็นลำดับต่อไป 3. คณะทำงานที่ 3 ด้าน Network Development อยู่ระหว่างพิจารณาเสนอชื่อสถาบันมาตรฐานแห่งชาติให้เป็น UNECE GRSI Ambassadors เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือไปสู่หน่วยงานอื่นๆ นอกเหนือจากหน่วยงานที่ลงนามในปฏิญญาฯ <p>โดยที่ประชุมของคณะทำงานทั้ง 3 คณะ ได้เห็นชอบแผนการดำเนินงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผน</p>
<p>การดำเนินการล่าสุด</p>	<p>การเข้าร่วม ประชุม Gender Responsive Standards Initiative</p> <p><u>ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564</u></p> <p>โดยมีสาระสำคัญเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลขององค์กรในต่างประเทศที่มีการดำเนินโครงการความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ผลักดัน เปิดโอกาสให้ผู้หญิงมีส่วนร่วมในการทำงานมากขึ้นทั้งในด้านธุรกิจและด้านการมาตรฐาน เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรฐานได้ครอบคลุมต่อข้อจำกัดของทุกเพศอย่างเท่าเทียมกัน</p>

กลุ่มวิเทศสัมพันธ์
กองบริหารมาตรฐานระหว่างประเทศ
มิถุนายน 2564