



ประกาศสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป โดยสำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดเพื่อแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ.

สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อส่งชื่อไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้ารับการศึกษา ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าว จึงกำหนดรายละเอียดการคัดเลือก ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้...

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก โดยผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU – TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
(๒) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based) หรือ ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based) หรือ

(๓) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ

(๔) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

(๕) ผลคะแนนภาษาเยอรมัน Goethe – Zertifikat ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)

(๖) ผลคะแนนภาษาฝรั่งเศส DELF ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)

(๗) ผลคะแนนภาษาสเปน DELF ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)

(๘) ผลคะแนนภาษาจีน HSK ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๙) ผลคะแนนภาษาญี่ปุ่น JLPT ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๕ มีความรู้ และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี โดยผลคะแนนทดสอบต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ได้แก่

(๑) ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ Computer and Online Basics และ Application Basics หรือ

(๒) IC๓ Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ Computing Fundamentals และ Key Applications หรือ

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute: TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ Level ๑ และ Level ๒ สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

๑.๖ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๗ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การคัดเลือกโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

๒.๑ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือก สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครได้ที่ <http://www.ocsc.go.th/HiPPs> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPs รุ่นที่ ๑๖”

๒.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครในระบบการสมัคร โดยกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ตามข้อ ๒.๑ และพิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ ผ่านการให้ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น และความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป และส่งใบสมัครที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาดังกล่าว พร้อมเอกสารต่าง ๆ ไปถึง กบค.สส. ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จนถึง ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดส่งล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการฯ จะไม่รับไว้พิจารณา

๒.๓ เอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องยื่นในการสมัคร

- (๑) ใบสมัครที่พิมพ์ออกมาจากระบบรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่มีลายมือชื่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ
- (๒) เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางาน
- (๓) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)
- (๔) ประวัติการรับราชการ
- (๕) ผลงานสำคัญย้อนหลัง (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ พร้อมลงลายมือชื่อรับรอง)
- (๖) สำเนาผลทดสอบภาษา ตามข้อ ๑.๔
- (๗) สำเนาผลทดสอบคอมพิวเตอร์ ตามข้อ ๑.๕

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากมิติการประเมินต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑.๑ ศักยภาพ (๖๐ คะแนน)

- (๑) ความสามารถทางภาษา (เกณฑ์ตามข้อ ๑.๔)
- (๒) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (เกณฑ์ตามข้อ ๑.๕)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๖๐ คะแนน)
 - ความผูกพันต่อระบบราชการ
 - การอุทิศตนเพื่อสังคม
 - การสร้างความเชื่อมั่น (Trustworthiness)
 - จริยธรรม (Integrity)
 - การผนึกกำลังเพื่อผลสัมฤทธิ์ (Synergy)
 - ความเป็นสากล (Internationalization)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

๓.๑.๒ ผลงาน (๔๐ คะแนน)

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน (๒๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญ ๓ ปี ย้อนหลัง ๑ ชิ้น (๒๐ คะแนน)

๓.๒ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครจากคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกตามข้อ ๑ - ๒

๓.๓ การประกาศ

๓.๓ การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของสำนักงานมาตรฐาน
ผลิตภัณฑ์ ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ (ต้องส่งรายชื่อให้ ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๓.๔ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมจะแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงาน จำนวนไม่เกิน ๑๙ คน ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าว
รวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว ไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ รวมกัน (นับถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๖ ของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่
กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้
ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles)
สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวัน
ปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวันชัย พนมชัย)

เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม