



ประกาศสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
เรื่อง กำชับให้ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
กระทำผิดวินัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด บัดนี้ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ในเรื่องดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เห็นว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง
และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง และหัวหน้าหน่วยงานระดับกลุ่มที่รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อ
เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เป็นผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบ
ตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย
ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัย ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติ
เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
โดยเคร่งครัด และให้ถือว่า การที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้
เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัย

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง และหัวหน้าหน่วยงานระดับกลุ่มที่รับผิดชอบงาน
ที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ดำเนินการดังนี้

๒.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในแผนการพัฒนาข้าราชการ หรือแผนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน
โดยกำหนดให้มีแผนการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกระดับมีความตระหนักในการปฏิบัติงานปฏิบัติตนอยู่ใน
กรอบของวินัยข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี
ในหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ของกรม

๒.๒ กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผล
การดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในทางปฏิบัติเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงาน

๒.๓ จัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการในสังกัดในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบเวลาที่กำหนด

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องมีพฤติกรรมในการบริหารงานและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี กำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนา โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรมสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการของส่วนราชการปีละหนึ่งครั้ง

๓. ให้ส่วนราชการระดับกอง และหน่วยงานระดับกลุ่มที่รับผิดชอบงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม แจ้งผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๓ - ๒.๔ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรมทราบ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อประกอบการจัดทำรายงานต่อสำนักงาน ก.พ.

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบรรจง สุกรีธา)

เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม