



**TISI**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต									
๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนา จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ค่านิยมองค์กรและหลัก เศรษฐกิจพอเพียงให้กับ บุคลากร สมอ.	ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ค่านิยม องค์กรและหลักเศรษฐกิจ พอเพียงให้กับบุคลากร สมอ./ จำนวนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ค่านิยม องค์กร และหลักเศรษฐกิจ พอเพียงให้กับบุคลากร สมอ.	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สมอ. ได้รับการ ปลุกฝังและ พัฒนา คุณธรรม/ จริยธรรม มีการ สร้างและยึดถือ ปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร	-			✓		สล. (กท./ กบค)
๑.๒ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจแนวทางการส่งเสริม คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๔ ประการ รวมทั้ง สนับสนุนรณรงค์สร้างกระแส ให้เกิดความตระหนักและ	ประเมิน องค์กร คุณธรรม ระดับที่ ๒	เจ้าหน้าที่ สมอ. มีความรู้ความ เข้าใจแนว ทางการส่งเสริม คุณธรรมต้นตัว ในเรื่องคุณธรรม นำไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	สล. (กท.)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</b>									
๒.๑ .....									
๒.๒ .....									
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต</b>									
๓.๑ จัดทำประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต และแนวทางปฏิบัติในการ ต่อต้านการทุจริตของ บุคลากร สมอ.	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต/ จำนวนครั้งการจัดทำประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต และแนวทางปฏิบัติในการ ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สมอ.	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สมอ. มี แนวทาง ปฏิบัติในการ ต่อต้านการ ทุจริต		✓				สล. (กท.)
๓.๒ สร้าง ทบทวน ปรับปรุง ระบบหรือระเบียบเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการลงนามแสดงการมี ส่วนได้ส่วนเสียของผู้ประเมิน สมอ.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน/ ๑. ร้อยละของผู้ประเมิน สมอ. มีการลงนามแสดงการมี ส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ปราศจากผล ประโยชน์ทับ ซ้อน		ดำเนินการต่อเนื่อง				กค./สก.
	๒. จำนวนครั้งการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงคู่มือเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี						✓	สล. (กท.)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต									
๓.๓ ร่วมมือกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อก. แจกแบบสอบถามเพื่อ สำรวจความพึงพอใจต่อการ ให้บริการด้านความโปร่งใส และความเป็นธรรมในการ ปฏิบัติงานให้กับผู้ใช้บริการ ของหน่วยงานเพื่อนำผล สำรวจมาวิเคราะห์และ ปรับปรุงการให้บริการ	เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อ การให้บริการด้านความ โปร่งใสและความเป็นธรรมใน การปฏิบัติงานให้กับ ผู้ใช้บริการ	มีผลสำรวจ ความคิดเห็น ของ ผู้รับบริการ ของ หน่วยงาน เดือนละไม่ น้อยกว่า ๕๐ ชุด	ปรับปรุง คุณภาพการ บริการเพื่อ ความพึงพอใจ ของ ผู้รับบริการ		✓	✓	✓	✓	สส. (กวท.)
๓.๔ ส่งเสริมมาตรฐานระบบ การจัดการการต่อต้านการติด สินบน (ISO 37001) : Anti- Bribery management systems) - เผยแพร่/ส่งเสริมการนำ มาตรฐานระบบการจัดการ ต่อต้านการติดสินบนไปสู่การ ปฏิบัติ	ส่งเสริมการนำมาตรฐาน ระบบการจัดการการต่อต้าน การติดสินบนไปสู่การปฏิบัติ/ จำนวนครั้งการเผยแพร่	๑ ครั้ง/ปี	ผู้ ประกอบการ สามารถนำ มาตรฐาน ระบบการ จัดการต่อต้าน การติดสินบน ไปสู่การปฏิบัติ	-	✓				สภ./กส.

