



TISI

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต									
๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ค่านิยมองค์กรและหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากร สมอ.	ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ค่านิยมองค์กรและหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากร สมอ./ จำนวนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ค่านิยมองค์กร และหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากร สมอ.	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สมอ. ได้รับการ ปลุกฝังและ พัฒนา คุณธรรม/ จริยธรรม มีการ สร้างและยึดถือ ปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร	๕๐,๐๐๐	✓				สล. (กท./ กบค)
๑.๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ รวมทั้งสนับสนุนรณรงค์สร้างกระแสให้เกิดความตระหนักและ	ประเมินองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒ และ ๓	เจ้าหน้าที่ สมอ. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมต้นตัวในเรื่องคุณธรรมนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สล. (กท.)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต									
๒.๑ กิจกรรม/ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สมอ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓๐,๐๐๐		✓			สล. (กทท.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต									
๓.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สมอ.	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/จำนวนครั้งการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สมอ.	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สมอ. มีแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต	๓๐,๐๐๐		✓			สล. (กทท.)
๓.๒ สร้าง ทบทวน ปรับปรุงระบบหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการลงนามแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียของผู้ประเมิน สมอ.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน/ ๑. ร้อยละของผู้ประเมิน สมอ. มีการลงนามแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ดำเนินการต่อเนื่อง				กค./สก.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	๒. จำนวนครั้งการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงคู่มือเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สมอ. ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ปราศจาก ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-		✓			สล. (กทท.)
	๓. จำนวนครั้งการทบทวน และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		๓๐,๐๐๐		✓			สล. (กทท.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต									
๓.๓ ส่งเสริมมาตรฐานระบบ การจัดการต่อต้านการติด สินบน (ISO 37001) : Anti- Bribery management systems) - เผยแพร่/ส่งเสริมการนำ มาตรฐานระบบการจัดการ ต่อต้านการติดสินบนไปสู่การ ปฏิบัติ	ส่งเสริมการนำมาตรฐาน ระบบการจัดการต่อต้าน การติดสินบนไปสู่การปฏิบัติ/ จำนวนครั้งการเผยแพร่	๒ ครั้ง/ปี	ผู้ ประกอบการ สามารถนำ มาตรฐาน ระบบการ จัดการต่อต้าน การติดสินบน ไปสู่การปฏิบัติ	-			✓		สก./กส.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต									
๔.๑ ผลักดันให้ได้ผลคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA เป็นไปตามเป้าหมาย)	เพื่อผลักดันให้ได้ผลคะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย โดยการ ๑. จัดฝึกอบรม/ให้ความรู้ตามเกณฑ์ ITA แก่เจ้าหน้าที่ สมอ. ๒. ศึกษาและดำเนินการตามเกณฑ์ ITA ๓. มีข้อมูลขึ้นเผยแพร่ตามเกณฑ์ ITA	อย่างน้อยร้อยละ ๘๕	สมอ. มีการปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้การดำเนินการ ITA ได้คะแนนอย่างน้อยร้อยละ ๘๕	-		✓			สล./ หน่วย งานที่ เกี่ยวข้อง
๔.๒ การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยแนวร่วมปฏิบัติของภาครัฐ (Thailand's Public Sector Collection Action Coalition Against Corruption : PCAC) ขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ ระหว่าง สมอ. กับ สำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยแนวร่วมปฏิบัติของภาครัฐ และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ และเป็นการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ	ดำเนินการตามแนวทางข้อตกลงว่าด้วยแนวร่วมปฏิบัติของภาครัฐ	ลดปัจจัยเสี่ยงที่เปิดโอกาสให้เกิดการเรียกรับสินบน	-	✓	✓	✓	✓	สล./กค.

