



TISI

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ส่วนราชการ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร									
๑. ส่งเสริมและพัฒนา จริยธรรมจรรยาข้าราชการ ค่านิยมองค์กรและหลัก เศรษฐกิจพอเพียงให้กับ บุคลากร สมอ.	เพื่อปลูกฝังและพัฒนา คุณธรรม/จริยธรรมและ ค่านิยมองค์กรที่ดีให้กับ บุคลากร สมอ. โดยจัด อบรมศึกษาดูงาน (ตาม ความเหมาะสม)	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร สมอ. ได้รับการปลูกฝัง และพัฒนา คุณธรรม/จริยธรรม มีการสร้างและ ยึดถือปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กรที่ดี	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ		↔			สส.
๒. จัดทำ/ทบทวนประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและแนวทางปฏิบัติใน การต่อต้านการทุจริตของ บุคลากร สมอ.	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและแนวทาง ปฏิบัติในการต่อต้านการ ทุจริตให้บุคลากร สมอ. ได้รับทราบและยึดถือ ปฏิบัติ โดยการทบทวน/ จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตทุกปี	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรให้มี จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมใน การทำงาน	-				↔	สส.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๓. โครงการส่งเสริมการนำมาตรฐานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรมสู่ภาคปฏิบัติ	เพื่อสนับสนุนให้มีการนำมาตรฐานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรมไปใช้ โดยการจัดสัมมนาให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำารณรงค์ให้ความรู้ สร้างจิตสำนึก ทวนสอบ ประสิทธิภาพและความสำเร็จในการนำไปใช้	๑๐ สถานประกอบการ ๒๑๐ คน	ผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมพัฒนาต่อยอดการพัฒนาองค์กรเข้าสู่มาตรฐานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรม	๘๕๒,๐๐๐	←				กส
๔. ผลักดันให้ได้ผลคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA เป็นไปตามเป้าหมาย)	เพื่อผลักดันให้ได้ผลคะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย โดยการ ๑. จัดฝึกอบรม/ให้ความรู้ตามเกณฑ์ ITA แก่เจ้าหน้าที่ สมอ. ๒. ศึกษาและดำเนินการตามเกณฑ์ ITA ๓. จัดทำแบบสำรวจพร้อมเอกสารหลักฐานตามเกณฑ์ ITA	อย่างน้อยร้อยละ ๘๕	สมอ. มีการดำเนินการตามเกณฑ์ ITA ได้คะแนนอย่างน้อยร้อยละ ๘๕			↔			สล.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๕. การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ รวมทั้ง สนับสนุน รมรณรงค์สร้าง กระแสให้เกิดความ ตระหนักและตื่นตัวใน เรื่องคุณธรรมนำไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม	ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับที่ ๒	เจ้าหน้าที่ สมอ. เกิด ความตระหนักและ ตื่นตัวในเรื่อง คุณธรรมนำไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม	-	←—————→				สส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม									
-									
	รวม	๕							